

## ZADANIA Z PRAWA PRACY DLA CHĘTNYCH

W oparciu o przepisy Kodeksu pracy rozwiąż **cztery** wybrane kazusy z poniższych sześciu.

Udzielając odpowiedzi na pytania, należy ponadto podać, jakie przepisy prawne Kodeksu, są jej podstawą.

Konieczne jest też podanie uzasadnienia (toku myślowego który doprowadził do rozwiązania).

Niektóre zadania są prostsze, inne trudniejsze.

1. Czy w drodze ugody zawartej między pracownikiem a pracodawcą może nastąpić czasowa rezygnacja pracownika z wynagrodzenia? Uzasadnij odpowiedź.
2. Zachorowałem na cały miesiąc. Moja nieobecność trwała 32 dni. Przy wypłacie wynagrodzenia okazało się, że otrzymałem kwotę niższą niż w miesiącach poprzednich. Koleżanka też była nieobecna i to nawet więcej czasu, ale otrzymała całe wynagrodzenie. Czy taka sytuacja nie stanowi dyskryminacji albo mobbingu? Czy to możliwe, żeby koleżanka za nieobecność otrzymywała pełne wynagrodzenie, a ja nie? Rozważ różne możliwości. Uzasadnij odpowiedź.
3. Czy pracownikowi, któremu omyłkowo wpisano w świadectwie pracy inne imion rodziców, przysługuje z tego powodu odszkodowanie? Rozważ różne możliwości. Uzasadnij odpowiedź.
4. Jestem zatrudniony na pół etatu. Od 1 lipca będzie to  $\frac{3}{4}$  etatu. Czy i w jakim stopniu wpływa to na liczbę dni urlopu, który mi przysługuje? Jestem pracownikiem ponadziesięcioletnim w zakładzie. Uzasadnij odpowiedź.
5. Zawarłem umowę o pracę i dodatkowo porozumienie o zakazie konkurencji. Porozumienie zakazuje mi „świadczenia usług i pracy” innym podmiotom niż pracodawca. W praktyce oznacza to, że jestem zdany jedynie na pensję. Czy tego rodzaju zastrzeżenie jest dopuszczalne przez przepisy? Uzasadnij odpowiedź.
6. Z powodu mobbingu zażądałem w pozwie od pracodawcy odszkodowania w wysokości minimalnego wynagrodzenia. Sąd oddalił moje roszczenie. Czy słusznie? Rozważ różne możliwości. Uzasadnij odpowiedź.