

ZADANIA Z PRAWA PRACY DLA CHĘTNYCH

W oparciu o przepisy Kodeksu pracy rozwiąż **wszystkie** kazusy z poniższych sześciu. Udzielając odpowiedzi na pytania, należy ponadto podać, jakie przepisy prawne Kodeksu, są jej podstawą. Jeżeli podstawa prawna nie jest wyrażona wprost, odnajdź stosowne orzeczenie sądowe. Konieczne jest też podanie uzasadnienia (toku myślowego który doprowadził do rozwiązania). Niektóre zadania są prostsze, inne trudniejsze.

1. Czy w drodze ugody zawartej między pracownikiem a pracodawcą może nastąpić czasowa rezygnacja pracownika z wynagrodzenia? Uzasadnij odpowiedź.
2. Czy pracownikowi, któremu omyłkowo wpisano w świadectwie pracy inne imion rodziców, przysługuje z tego powodu odszkodowanie? Rozważ różne możliwości. Uzasadnij odpowiedź.
3. Zawarłem umowę o pracę i dodatkowo porozumienie o zakazie konkurencji. Porozumienie zakazuje mi „świadczenia usług i pracy” innym podmiotom niż pracodawca. W praktyce oznacza to, że jestem zdany jedynie na pensję. Czy tego rodzaju zastrzeżenie jest dopuszczalne przez przepisy? Uzasadnij odpowiedź.
4. Z powodu mobbingu zażądałem w pozwie od pracodawcy odszkodowania w wysokości minimalnego wynagrodzenia. Sąd oddalił moje roszczenie. Czy słusznie? Rozważ różne możliwości. Uzasadnij odpowiedź.
5. Pracownik zachorował. W związku ze zwolnieniem lekarskim pracodawca polecił pracownik znalezienie kogoś na swoje miejsce, bo tak czy inaczej praca musi być wykonana. Jeżeli pracownik nikogo nie znajdzie, musi stawić się w pracy. Czy pracodawca ma rację? Uzasadnij odpowiedź.
6. Zawarto umowę o pracę w przedsiębiorstwie ABC. Nie zamieszczono w niej jednak terminu rozpoczęcia pracy. W związku z tym pracownik, który w międzyczasie otrzymał lepszą ofertę pracy, nie pojawił się w ogóle w ABC. Gdy przedstawiciel ABC skontaktował się z nim oczekując świadczenia pracy, pracownik stwierdził, że przecież stosunek pracy w ogóle się nie nawiązał i dlatego pracuje już u kogo innego. Kto ma rację? Uzasadnij odpowiedź.