

## **RODO – kazusy**

**W oparciu o przepisy RODO, polskiej ustawy o ochronie danych osobowych z 2018 r. oraz Kodeksu pracy rozwiąż samodzielnie z dokładnym uzasadnieniem poniższe sześć kazusów.**

**Odpowiedź na kazusy wyślij do nauczyciela na jego mail służbowy w postaci skanu lub fotografii odpowiedzi sporządzonej przez Ciebie pisemnie. Zadbaj o czytelność skanu/fotografii (brak czytelności może skutkować oceną negatywną).**

**Plik (pliki) nazwij imieniem, nazwiskiem oraz symbolem klasy, np. jan\_iksinski\_2xt.jpg – w razie braku właściwej nazwy pliku ocena zostanie obniżona.**

1. Sprzedawca w sklepie spożywczym, oferującym wyroby alkoholowe, czasami jest zobligowany do poproszenia młodych klientów o okazanie dowodu osobistego, aby zweryfikować ich wiek. Czy ma tu zastosowanie RODO, czy należy młodego człowieka poinformować o jego uprawnieniach wynikających z RODO? Odpowiedz w kontekście pojęcia przetwarzania danych w rozumieniu RODO.
2. Prowadzisz księgarnię-kawiarnię. Proponujesz klientom zapisywanie się newslettera, w którym docierałyby do nich nowe promocje, informacje o spotkaniach autorskich, itp. Aby zapisać się do newslettera muszą podać imię, nazwisko, adres e-mail, adres zamieszkania. Ocen sytuację w kontekście RODO.
3. Pracodawca wprowadził szczególny nadzór nad terenem zakładu pracy, w tym palarnią, oraz terenem wokół zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu. Powiadomił o tym pracowników 2 listopada, a monitoring zaczął działać 15 listopada. Oceń legalność postępowania pracodawcy zgodnie z Kodeksem pracy.
4. W przedsiębiorstwie stwierdzono naruszenia ochrony danych osobowych, polegające na wycieku dużej liczby danych. Przedsiębiorstwo zgłosiło ten wyciek w ciągu 72 godzin od stwierdzenia zdarzenia. Prezes UODO zarzucił przedsiębiorstwu opóźnienie, gdyż powinno ono zgłosić wyciek w ciągu 72 godzin od faktu zdarzenia. Czy właściwie?
5. W zakładzie pracy wprowadzono odblokowywane za pomocą czytnika odcisków palca lub skanera twarzy drzwi. Zakład pracy zajmuje się wyrobem zabawek. Pracownicy zakładu wyrazili zgodę na skorzystanie z danych biometrycznych. Podczas kontroli zarzucono jednak zakładowi pracy naruszenie prawa. Czy słusznie?
6. Mały przedsiębiorca zawarł z biurem księgowym umowę o usługi księgowe – obsługę księgową swojej działalności gospodarczej. Czy w kontekście RODO taka umowa jest wystarczająca?