

KAZUSY – WYPADKI PRZY PRACY & CHOROBY ZAWODOWE

Wybierzcie cztery zadania.

Poszukajcie na nie odpowiedzi – w przepisach, na internecie.

Niektóre zadania wymagają tylko przeanalizowania materiałów zawartych w moich prezentacjach.

Napiszcie, jaka jest według was odpowiedź i uzasadnijcie ją.

Powodzenia!

1. Pracodawca powołał do zespołu powypadkowego dwie osoby, w tym główna księgową w zakładzie pracy. Czy jest to zgodne z prawem? Odpowiedź należy rozważyć i uzasadnić w kontekście różnych sytuacji w zakładzie pracy.
2. Dyrektor zakładu pracy pracujący na podstawie umowy o pracę uległ wypadkowi przy pracy. Kto decyduje o wszczęciu postępowania powypadkowego i jego przebiegu? Odpowiedź należy uzasadnić.
3. Przedsiębiorca będący osobą fizyczną uległ wypadkowi przy pracy. Kto decyduje o wszczęciu postępowania powypadkowego i jego przebiegu? Odpowiedź należy uzasadnić.
4. Zespół powypadkowy uznał w protokole, że zdarzenie, w którego wyniku pracownik stracił jedno oko, nie jest ciężkim wypadkiem przy pracy, gdyż nie doszło do utraty wzroku. Czy słusznie. Odpowiedź należy uzasadnić.
5. Po sporządzeniu protokołu powypadkowego zespół przekazał pracodawcy protokół. Pracodawca zapoznał po dwu dniach poszkodowanego z protokołem, a potem dopiero pięć dni później podpisał zatwierdzenie protokołu. Oceń zachowanie pracodawcy. Odpowiedź należy uzasadnić.
6. Czas na przeprowadzenie postępowania powypadkowego wynosi 14 dni kalendarzowych. Nie należy przekraczać tego terminu, chyba, że z uzasadnionych powodów. W zakładzie pracy pracownik służby bhp poszedł na urlop, więc zamiast w ciągu 14 dni, postępowanie zakończono dopiero po 20 dniach. Oceń przebieg sytuacji. Odpowiedź należy uzasadnić.
7. Pracownik został uznany przez poradnię chorób zawodowych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy za osobę, której nie dotknęła choroba zawodowa. Nie zgodził się z treścią orzeczenia lekarskiego, więc wystąpił z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania. Wniosek ten złożył po piętnastu dniach od otrzymania orzeczenia lekarskiego w pierwszej instancji. Jak na ten wniosek zareaguje jednostka orzecznicza drugiego stopnia? Odpowiedź należy uzasadnić.
8. Pracownik trzy lata temu przestał pracować jako osoba narażona zawodowo na monotypowe ruchy rąk. Jest na emeryturze. Rozpoznano u niego właśnie zespół cieśni nadgarstka, złożył więc wniosek o uznanie tego za chorobę zawodową. Uznano jednak, że przypadek nie spełnia przesłanek do uznania, że choroba – wymieniona w wykazie chorób zawodowych – była w tym przypadku spowodowana *działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy*. Czy słusznie? Odpowiedź należy uzasadnić.