

## Odpowiedzialność pracownicza – kazusy poprawkowe

Należy wybrać **cztery** spośród poniższych zadań i napisać krótkie odpowiedzi na pytania. Odpowiedź musi zawierać: zasadniczą odpowiedź na pytanie (1-2 zdania), uzasadnienie tej odpowiedzi (1-3 zdania) oraz informację, które przepisy prawa mają zastosowanie w danym zadaniu (fragment kodeksu pod poprzednimi zadaniami). Nie przepisujemy przepisów, można co najwyżej zacytować w uzasadnieniu fragmenty przepisów. Zalecam dokładną analizę przypadków, w tym zagadnienia winy umyślnej i nieumyślnej.

### JEDNO Z PONIŻSZYCH

1. Pracownik w dniu 5 października pozostawił na stanowisku pracy nieporządek. Następnego dnia poszedł na zwolnienie lekarskie. Wrócił 20 października, kiedy to wezwał go do siebie pracodawca celem złożenia wyjaśnień. Ponieważ na pozostawionym stanowisku pracy leżały niebezpiecznie zakończone rzeczy, pracodawca obciążył pracownika karą pieniężną. Pracownik zauważył, że pracodawca zorientował się co do naruszenia porządku pracy ponad dwa tygodnie temu, zatem nałożenie kary jest nieskuteczne. Kto ma rację i dlaczego?
2. Iksiński dopuścił się poważnego przewinienia 1 lutego, po czym 16 lutego poszedł na zwolnienie lekarskie. Minęły już 3 tygodnie od początku jego nieobecności. Czy można po powrocie pracownika wezwać go do siebie i ukarać karą porządkową? Dlaczego?
3. Pracownik został ukarany 12 lutego na piśmie. 19 lutego zgłosił sprzeciw od nałożonej kary. Nie rozpatrzono jego sprzeciwu ze względu na fakt, że minęło już 7 dni od nałożenia kary i wpisano karę do akt osobowych. Czy słusznie? – odpowiedź uzasadnić.

### TRZY Z PONIŻSZYCH

4. Igrecki zniszczył umyślnie drogi sprzęt w zakładzie pracy. Ukarano go żądając odszkodowania w pełnej kwocie wartości sprzętu. Igrecki twierdzi, że jest to niedopuszczalne, bo pełnej wysokości szkody można żądać tylko w razie umowy o powierzeniu mienia. Kto ma rację i dlaczego?
5. Pracownica podczas mycia podłogi nie postawiła ostrzegawczego potykacza, w związku z czym jeden z klientów zakładu pracy poślizgnął się na mokrej podłodze i dotkliwie potłukł. Pracodawca sprzątaczkę w związku z żądaniem odszkodowania przez poszkodowanego klienta wskazał mu, że stroną jest tu sprzątaczką, a pracodawca w żaden sposób nie ponosi odpowiedzialności za wypadek i działania swojej pracownicy w tej sytuacji. Kto ma rację i dlaczego?
6. Pracownik w sposób nieumyślny uszkodził maszynę, z której działania pracodawca miał zyski, został obciążony kwotą 7500 zł, a mianowicie kosztami jej naprawy oraz wysokością strat pracodawcy wynikłych z tego, że maszyna przez pewien czas nie funkcjonowała, co pozbawiło pracodawcę korzyści z jej pracy. Sama naprawa kosztowała 500 zł. Wynagrodzenie pracownika za jeden miesiąc wynosi 3000 zł. Czy pracodawca postąpił słusznie? Dlaczego?
7. Przez roztargnienie pracownik zapomniał przesmarować maszynę służącą do produkcji płytek ceramicznych. Spowodowało to szkody po stronie pracodawcy w wysokości 8000 zł. Wynagrodzenie miesięczne pracodawcy wynosi tymczasem 2600 zł. Pracodawca obciążył pracownika pełną kwotą szkody. Czy miał rację? Dlaczego?
8. Pracownik po rozmowie z pracodawcą, pod wpływem emocji, celowo uszkodził maszynę służącą do produkcji kostki brukowej. W związku z tym przez 3 dni była ona niesprawna. Pracodawca oszacował stratę na 4 000 zł (koszty naprawy), ale z uwagi na wstrzymanie pracy maszyny do czasu jej naprawy doliczył dodatkowo utracony dochód z tego tytułu w kwocie 6 000 zł. Miesięczne wynagrodzenie pracownika wynosi 2800 zł. Czy postąpił słusznie i dlaczego?
9. Pracownik firmy budowlanej cofając uszkodził zaparkowane przy budynku auto osoby trzeciej. Pracodawca z tego tytułu wypłacił poszkodowanemu odszkodowanie w wysokości 15 000 zł. Pracownik zarabiał 3 000 zł miesięcznie. Jakiej wysokości może być maksymalnie regres wobec pracownika ze strony pracodawcy i dlaczego?
10. Pracownik po rozmowie z bezpośrednim przyłożonym, który polecił mu pozostanie po godzinach pracy, wpadł w złość i pod wpływem emocji rzucił pilotem sterującym jednym z urządzeń w hali produkcyjnej. Pracodawca oszacował stratę na 1500 zł, ale z uwagi na wstrzymanie pracy urządzenia do czasu zakupu nowego pilota i dokonania drobnych napraw w hali doliczył dodatkowo utracony dochód z tego tytułu w kwocie 3600 zł. Jaka powinna być kwota odpowiedzialności materialnej po stronie pracownika, jeśli pracuje on tylko na pół etatu i zarabia 1300 zł? Uzasadnij.